

Pressemitteilung

New Now Leadership in Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen

Benefit BGM, Dienstleister für betriebliches Gesundheitsmanagement, entwickelt Reifegradmodell für gelungene Führung im New Now

Berlin, 27. Januar 2021 – Corona hat viele Entwicklungen beschleunigt, die früher oder später ohnehin virulent geworden wären. Diese Bedingungen des New Now zeigen sich im betrieblichen Kontext besonders deutlich: Digitalisierung, dezentrales Arbeiten, asynchrone Kommunikation bestimmen den Alltag in Organisationen. Vor einer besonderen Herausforderung stehen Führungskräfte: Es gilt Führen auf Distanz erfolgreich zu gestalten, Dynamik und Agilität zu leben, Ängsten und Sorgen der Mitarbeitenden zu begegnen, Empowerment, Haltung und Verbindung zu zeigen. Um Führungskräfte und damit Organisationen und Mitarbeitende auf einem gelungenen und gesunden Weg ins New Now zu stärken, hat Benefit BGM das Reifegradmodell „New Now Leadership“ entwickelt.

Wie agil ist unsere Organisation aufgestellt? Wie sind die Kompetenzen unserer Führungskräfte im Hinblick auf das New Now einzuschätzen? Welchen Reifegrad streben wir für unsere öffentliche Einrichtung oder unser Unternehmen an und wie können wir diesen erreichen? Auf der Basis umfangreicher Erfahrungen hat Benefit BGM ein praxisnahes, wissenschaftlich fundiertes Konzept entwickelt, das Unternehmen sowie öffentlichen Einrichtungen eine Beantwortung dieser Fragen ermöglicht.

Das aktionale Reifegradmodell ist handlungsorientiert ausgerichtet und bietet auf der Basis der Bestimmung des Ist-Zustandes das Potenzial einer individuellen Steuerung und Optimierung in Richtung des gewünschten Reifegrades: Mit einem Maturity Assessment begleitet Benefit BGM die Organisationen mittels einer Kombination von quantitativen und qualitativen personenbezogenen Erhebungsmethoden bei einer Standortbestimmung. Dieser Ist-Zustand wird anschließend zum gewünschten Soll-Zustand – dem angestrebten Reifegrad – in Beziehung gesetzt. Aus dem Delta zwischen beiden entwickelt Benefit BGM gemeinsam mit den Unternehmen/Einrichtungen einen umfangreichen Maßnahmenkatalog mit Handlungsvorschlägen. Dieser basiert auf standardisierten Kriterien, wird aber jeweils individuell angepasst. Das Modell ist gleichzeitig allgemeingültig, so dass es internes und externes Benchmarking ermöglicht, und dennoch hochgradig flexibel und adaptiv angelegt, so dass es anwendbar ist sowohl für Unternehmen als auch für öffentliche Einrichtungen und deren vielfältige individuelle Gegebenheiten, Präferenzstrukturen und Bedarfe.

Für die Zukunftsfähigkeit von Organisationen gilt es, sich aufzustellen, auf den Weg zu machen, dran zu bleiben, um Zukunft nicht nur zu erleben, sondern zu gestalten – für gesunde Mitarbeitende und Führungskräfte und leistungsstarke Organisationen.

Pressekontakt:

Maike Rummich
Benefit BGM
Theodor-Heuss-Platz 8
14052 Berlin

0163 191 72 62
m.rummich@benefit-bgm.de
<https://www.benefit-bgm.de>

Pressemitteilung

Im Rahmen eines Call for Case Studies sucht Benefit BGM Unternehmen und öffentliche Einrichtungen, die Interesse an einer Zusammenarbeit auf Basis des Reifegradmodells haben. Interessierte Einrichtungen wenden sich bitte an Lena Schurzmann-Leder, Projektentwicklung Benefit BGM unter: l.schurzmann-leder@benefit-bgm.de

Über Benefit BGM

Seit 2004 hält Babette Halbe-Haenschke Vorträge, Seminare, Workshops, leitet Coachings und unterstützt Unternehmen und öffentliche Einrichtungen bei der nachhaltigen Implementierung von BGM.

Zielgruppe sind Unternehmensleitungen, Personalverantwortliche, Führungskräfte und Mitarbeitende. Sie wird unterstützt durch TrainerInnen und BeraterInnen mit Knowhow aus den Bereichen Gesundheit, Sport, Wissenschaft, Medizin, Pädagogik, Lebensführung, Psychologie, Personal- und Organisationsentwicklung. Der Fokus liegt dabei zunehmend auf *Change* (Veränderungsprozesse, Digitalisierung, Führung, Kommunikation), *Prävention* (Stress, Sucht, Ernährung, Bewegung), unterschiedlichen *Lebensphasen* (vom Azubi, BerufseinsteigerIn bis zum 50+ Mitarbeitenden) und *Schichtarbeit*.

Die Prozessberatung von der Analyse bis zur Evaluation sowie das fundierte Ausbildungsprogramm im Rahmen des Kollegs für Gesundheitsmanagement runden das Profil des BGM-Dienstleisters ab.

Pressekontakt:

Maike Rummich
Benefit BGM
Theodor-Heuss-Platz 8
14052 Berlin

0163 191 72 62
m.rummich@benefit-bgm.de
<https://www.benefit-bgm.de>