

ANGEBOT: ERFOLGREICH WIEDEREINGLIEDERN



Welcome
Back
😊

ERFOLGREICH WIEDEREINGLIEDERN

BEM-STRUKTUREN, DIE VERTRAUEN
SCHAFFEN

Qualifizierung von Mitarbeitenden zur Entwicklung eines nachhaltigen Betrieblichen Eingliederungsmanagements.

HINTERGRUND

DAS BESTE MITTEL BLEIBT BEM

Langzeiterkrankungen mit einer Dauer von mehr als sechs Wochen verursachen mit 45,5 % der Arbeitsunfähigkeitstage weit mehr als ein Drittel aller Ausfalltage. Damit kommt dem Instrument des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) eine enorme Bedeutung zu.

WERTGESCHÄTZT UND SORGENFREI ZURÜCKKEHREN

Als eine der 3 Säulen im BGM kann ein gut eingebettetes, nachhaltig verankertes BEM dazu beitragen, dass ins Arbeitsleben zurückkehrende Mitarbeitende die Bedingungen vorfinden, die ihnen einen optimalen Wiedereinstieg ermöglichen. Zeitgleich bleiben dem Unternehmen das Wissen, die Fähigkeiten und Fertigkeiten des Mitarbeitenden erhalten. Eine echte Win-Win-Situation für beide Seiten.

DEN GESETZLICHEN RAHMEN IM BLICK

Seit 2005 sind Arbeitgebende gesetzlich zu einem BEM-Angebot verpflichtet. Unser Workshop unterstützt Sie dabei, nachhaltige BEM-Strukturen zu etablieren. Für eine erfolgreiche Wiedereingliederung.

DAS ERWARTET SIE

Diese Themen stehen im Mittelpunkt:

INFORMATION	★★★★★
STANDORT-BESTIMMUNG	★★★★★
STRATEGISCHE AUSRICHTUNG	★★★★★
INTERAKTION & PRAXISFOKUS	★★★★★



Hinweise zur Durchführung:

Wir sind uns der knappen zeitlichen Ressourcen Ihrer Mitarbeitenden bewusst. Umso wichtiger ist es uns, gemeinsam mit den Teilnehmenden des Workshops effizient und effektiv bestmögliche Ergebnisse zu erzielen und die Veranstaltung unternehmens- und zielgruppen-spezifisch auszurichten.

Dabei haben wir sowohl die gesetzlichen Vorgaben, als auch Ihre individuellen Voraussetzungen stets im Blick.

Für die Ausbildung zur/m BEM-Beauftragten ist keine Vorab-Qualifikation notwendig. Erfolgreich und authentisch verlaufen BEM-Prozesse immer dann, wenn die internen Ansprechpartner:innen ein hohes Maß an Empathie und Kommunikationsfähigkeit mitbringen, im Unternehmen sozial akzeptiert sind sowie Grundkenntnisse im BGM besitzen.

Eine Auffrischung der Qualifikation ist nicht notwendig, ein regelmäßiger interner Austausch der BEM-Verantwortlichen wird empfohlen.

2-TÄGIGER PRÄSENZWORKSHOP

QUALIFIZIERUNG VON MITARBEITENDEN ZUR ENTWICKLUNG EINES NACHHALTIGEN BETRIEBLICHEN EINGLIEDERUNGSMANAGEMENTS.

Inhalte Tag 1:

Standortbestimmung & Selbstverständnis

- Prävention, Rehabilitation, Integration - Mögliche Maßnahmen
- Was ist BEM und wie nutzen wir es?
- BGM & Gesundheit - Welche Rolle spielt BEM dabei?
- BEM als Bestandteil der Personal- und Organisationsentwicklung
 - interne Strukturen
 - Arbeitszeitmodelle
- Gesetzliche Rahmenbedingungen

Instrumente und Best Practice Tools:

- Anlass, Ziele und Nutzen
- Akteure und Verantwortlichkeiten
- Vertrauen und Transparenz
- Haltung und soziale Interaktion
- Leistungsbewertung und -gerechtigkeit

Inhalte Tag 2:

Wie geht BEM?

- Möglichkeiten & Chancen von BEM
- Im Dialog bleiben - eine Frage der Interaktion
 - Sensibilisierung aller Beteiligten
 - Verständnis und soziales Miteinander im Team
- Förderliche Kompetenzen im BEM-Prozess
 - Empathie
 - kommunikative Fähigkeiten
 - soziale Akzeptiertheit

Ins Handeln kommen

- BEM in der Praxis - Best practices und Arbeit mit (eigenen) Fallbeispielen
- Strategisch vorgehen - Orientierung durch Leitlinien
- An einem Strang ziehen
 - Verantwortlichkeiten und Regeln festlegen
 - Gegenseitige Unterstützung im BEM-Prozess
- Gemeinsam Nachhaltigkeit sichern - Empfehlungen für regelmäßigen Austausch und gegenseitige Unterstützung der BEM-Beauftragten

optional:

- Visualisierung des entwickelten BEM-Prozesses

DURCHFÜHRUNG:



Fokus auf gestärkter Kommunikation & Handlungskompetenz



zielgruppengerecht und interaktiv



inspirierend und nachhaltig



begleitet von Expert:innen aus Wissenschaft und Praxis



Methodenmix



Entwicklung einer eigenen BEM-Strategie



2-TÄGIGER PRÄSENZWORKSHOP

QUALIFIZIERUNG VON MITARBEITENDEN ZUR ENTWICKLUNG EINES NACHHALTIGEN BETRIEBLICHEN EINGLIEDERUNGSMANAGEMENTS.

UNSERE LEISTUNGEN IM ÜBERBLICK

Inklusivleistungen

Vorgespräch (max. 45 Minuten) zur Konkretisierung der inhaltlichen Schwerpunkte des Workshops (telefonisch/online)

Optional: Vorab-Umfrage zur Erfassung des Kenntnisstands zum BEM und der Erwartungen an den Workshop. Die Ergebnisse der Umfrage fließen in die inhaltliche Gestaltung des Workshops ein.

Durchführung:

als Präsenzveranstaltung

zeitlicher Umfang:

2x8 Stunden inkl. Pausen

maximale Teilnehmendenzahl:

15

Hinweise zur Nachbereitung:

Die Teilnehmenden erhalten im Nachgang ein Handout inkl. Fotodokumentation der Workshoptage sowie ein Teilnahme-Zertifikat.

Auf Wunsch erstellen wir eine Visualisierung des gemeinsam erarbeiteten internen BEM-Prozesses als PDF.

optional buchbar:

- 3-stündiges Followup (online) nach 6-8 Monaten



LUST AUF REGELMÄSSIGE IMPULSE?

Wertvolle Infos, Tipps und Neuigkeiten zu allen Themen rund um BGM, Mitarbeitendengesundheit und Freude an der Arbeit. Jetzt anmelden unter

<https://benefit-bgm.de/newsletter>

Purer Mehrwert ohne Werbung.

Ihre Ansprechpartnerin:

Julia Neubert

Projektmanagement

j.neubert@benefit-bgm.de

Mobil 0178 73 50 759

